**Распоряжение Правительства РФ от 15 апреля 2013 г. № 614-р “Об утверждении Комплекса мер по обеспечению системы здравоохранения РФ медицинскими кадрами до 2018 г.”**

18 апреля 2013

В целях реализации подпункта "г" пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 598 "О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения":

1. Утвердить прилагаемый [комплекс мер](http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70260340/#1000) по обеспечению системы здравоохранения Российской Федерации медицинскими кадрами до 2018 года.

2. Финансовое обеспечение [комплекса мер](http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70260340/#1000), утвержденного настоящим распоряжением, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном бюджете на соответствующий финансовый год федеральным органам исполнительной власти, участвующим в его реализации.

3. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации при осуществлении своей деятельности реализовать [комплекс мер](http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70260340/#1000), утвержденный настоящим распоряжением.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель ПравительстваРоссийской Федерации | Д. Медведев |

**Комплекс мер
по обеспечению системы здравоохранения Российской Федерации медицинскими кадрами до 2018 года
(утв.**[**распоряжением**](http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70260340/#0)**Правительства РФ от 15 апреля 2013 г. № 614-р)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Содержание мероприятия** | **Вид документа** | **Сроки (периодичность) исполнения** | **Ответственные исполнители** |
| 1. | Оптимизация номенклатуры специальностей специалистов с высшим и послевузовским, средним медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения | ведомственный акт | III квартал 2013 г. | Минздрав России, Минобрнауки России |
| 2. | Совершенствование методики расчета потребности в медицинских кадрах с учетом структурных преобразований в здравоохранении, международного опыта, развития частно-государственного партнерства | ведомственный акт | II квартал 2014 г. | Минздрав России |
| 3. | Определение потребности в специалистах с немедицинским образованием для кадрового обеспечения системы здравоохранения | доклад в Правительство Российской Федерации | начиная с 2014 года ежегодно, до 1 мая года, следующего за отчетным периодом | Минздрав России |
| 4. | Мониторинг кадрового состава системы здравоохранения, ведение Федерального регистра медицинских и фармацевтических работников | ведомственный акт | IV квартал 2013 г. | Минздрав России |
| 5. | Разработка и утверждение руководителями высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации программ, направленных на повышение квалификации медицинских кадров, проведение оценки уровня их квалификации, поэтапное устранение дефицита медицинских кадров, а также разработку дифференцированных мер социальной поддержки медицинских работников, в первую очередь наиболее дефицитных специальностей | доклад в Минздрав России | IV квартал 2013 г. | органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации |
| 6. | Реализация субъектами Российской Федерации программ, направленных на повышение квалификации медицинских кадров, проведение оценки уровня их квалификации, поэтапное устранение дефицита медицинских кадров, а также разработку дифференцированных мер социальной поддержки медицинских работников, в первую очередь наиболее дефицитных специальностей | доклад руководителя высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации в Минздрав России | начиная с 2014 года ежегодно, до 15 марта года, следующего за отчетным периодом | органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации |
| 7. | Мониторинг реализации субъектами Российской Федерации программ, направленных на повышение квалификации медицинских кадров, проведение оценки уровня их квалификации, поэтапное устранение дефицита медицинских кадров, а также разработку дифференцированных мер социальной поддержки медицинских работников, в первую очередь наиболее дефицитных специальностей | доклад Минздрава России в Правительство Российской Федерации | начиная с 2014 года ежегодно, до 1 мая года, следующего за отчетным периодом | Минздрав России |
| 8. | Разработка профессиональных стандартов, предусматривающих в том числе расширение функций специалистов со средним медицинским образованием: 17 профессиональных стандартов 10 профессиональных стандартов | ведомственные акты | IV квартал 2013 г. II квартал 2014 г. | Минтруд России, Минздрав России, профессиональные общественные организации |
| 9. | Утверждение примерных дополнительных профессиональных программ медицинского и фармацевтического образования, в том числе включающих использование дистанционных образовательных технологий | ведомственный акт | II квартал 2014 г. | Минздрав России |
| 10. | Создание глобального банка примерных дополнительных профессиональных программ медицинского и фармацевтического образования и обеспечение его актуализации | доклад в Правительство Российской Федерации | II квартал 2014 г. | Минздрав России |
| 11. | Организация дополнительного профессионального образования (программы повышения квалификации) для профессорско-преподавательского состава подведомственных Минздраву России образовательных организаций, осуществляющих подготовку специалистов по образовательным программам высшего образования и дополнительным профессиональным программам | ведомственный акт | II квартал 2014 г. | Минздрав России, Минобрнауки России |
| 12. | Разработка (изменение) и утверждение типовых отраслевых норм труда в сфере здравоохранения | ведомственные акты | I квартал 2014 г. II квартал 2014 г. | Минздрав России, Минтруд России, профессиональные общественные организации |
| 13. | Поэтапный перевод работников медицинских организаций на "эффективный контракт" | доклад в Минздрав России | начиная с 2014 года ежегодно, до 1 мая года, следующего за отчетным периодом | органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации |
| 14. | Повышение эффективности деятельности кадровых служб органов управления здравоохранением субъектов Российской Федерации, медицинских организаций | доклад в Минздрав России | II квартал 2014 г. | органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации |
| 15. | Формирование системы аккредитации специалистов с медицинским и фармацевтическим образованием | ведомственный акт | II квартал 2015 г. | Минздрав России, профессиональные общественные организации |
| 16. | Внедрение системы аккредитации специалистов с медицинским и фармацевтическим образованием | доклад в Правительство Российской Федерации | I квартал 2018 г. | Минздрав России, профессиональные общественные организации |
| 17. | Формирование системы повышения квалификации административно-управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения, в том числе непрерывного профессионального образования по вопросам организации управления здравоохранением | ведомственный акт | II квартал 2014 г. | Минздрав России, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации |
| 18. | Подготовка проектов решений Правительства Российской Федерации, направленных на реализацию статьи 56 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", в части разработки порядка заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении, а также их типовых форм | постановление Правительства Российской Федерации | II квартал 2013 г. | Минобрнауки России, Минздрав России |
| 19. | Повышение престижа и привлекательности медицинской профессии, ежегодное проведение всероссийского конкурса врачей и всероссийского конкурса "Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием" | ведомственный акт | III квартал 2013 г. | Минздрав России |

**Обзор документа**

Определен комплекс мер по обеспечению системы здравоохранения России медицинскими кадрами до 2018 г.

В частности, необходимо усовершенствовать методику расчета потребности в медицинских кадрах с учетом структурных преобразований в здравоохранении; определить нуждаемость системы здравоохранения в специалистах с немедицинским образованием.

Предусмотрены разработка и реализация региональных программ оценки и повышения квалификации медицинских кадров, устранения их нехватки, соцподдержки медработников наиболее дефицитных специальностей.

С 2014 г. начнется поэтапный перевод работников медорганизаций на "эффективный контракт" (предполагает оплату труда в зависимости от его результатов и качества оказываемых услуг). В 2018 г. планируется внедрить систему аккредитации специалистов с медицинским и фармацевтическим образованием.

Ряд мер касается совершенствования системы дополнительного профессионального образования, повышения квалификации административно-управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций.